

## 公益財団法人大垣市文化事業団・行動計画

職員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい環境をつくることによってその能力を十分に発揮できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年1月1日 ～ 令和10年12月31日 まで

2. 内容

**目標1** 両立支援制度の利用状況等を把握し、問題点がないか検討する。

<対策>

- ・各年1月 両立支援制度の利用状況について実態を把握。  
(問題点があった場合) 各部署にて改善のための取り組みを検討。
- ・各年4月 両立支援制度の周知、利用促進の通知をする。

**目標2** 1年間の年次有給休暇の取得率を70%以上とする。

<対策>

- ・各年1月 年次有給休暇の取得状況について実態を把握。
- ・各年4月 計画的な取得に向けた通知。
- ・各年9月 各部署の取得状況等と通知し、積極的な取得を促す。

**目標3** 仕事と育児・介護の両立に関する研修の実施（企業内家庭教育研修等）

<対策>

- ・令和6年4月～ 研修内容を検討する。
- ・令和6年8月～ 企業内家庭教育研修の実施又は外部研修への参加。