

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき
西南濃粗大廃棄物処理組合における特定事業主の女性の職業選択に資する情報について公表する。

女性職員の職業生活における活躍に関する項目についての実績

| | 公表項目 | 説明 | 区分 | 状況 | 備考 |
|---|-----------|--------------------|-----|----|----------------------------|
| ① | 女性職員の採用割合 | 全職員に占める 女性職員の割合 | 全職員 | 0% | 令和6年4月1日現在 該当職員 0名/10名中 |

※派遣職員を含む

| | 公表項目 | 説明 | 区分 | 状況 | 備考 |
|---|---------|----------------------|------|-------|-----------------------|
| ② | 離職率の男女差 | 平均した継続勤務 年数の男女の差異 | 男性職員 | 16.2年 | 令和6年3月31日現在 男性職員8名 |
| | | | 女性職員 | 一年 | |

※派遣職員を含まない

| | 公表項目 | 説明 | 区分 | 状況 | 備考 |
|---|----------|-----------------------|-----|-------|------------------------------------|
| ③ | 平均超過勤務時間 | 職員1人あたりの 月平均超過勤務時間 | 全職員 | 6.7 h | 令和5年4月～令和6年3月 月平均53.3 h（対象職員8名） |

※派遣職員を含まない

| | 公表項目 | 説明 | 区分 | 状況 | 備考 |
|---|------------------|------------------|-----|----|----------------------------|
| ④ | 管理的地位の 女性職員割合 | 所長職以上の 女性職員割合 | 全職員 | 0% | 令和6年4月1日現在 該当職員 0名/10名中 |

※派遣職員を含む

| | 公表項目 | 説明 | 区分 | 状況 | 備考 |
|---|------------------|------------------|----|----|----------------------------|
| ⑤ | 各役職段階の 女性職員割合 | 係長職以上の 女性職員割合 | 係長 | 0% | 令和6年4月1日現在 該当職員 0名/10名中 |
| | | | 所長 | 0% | |

※派遣職員を含む

| | 公表項目 | 説明 | 区分 | 状況 | 備考 |
|---|----------------|----------------------|------|----|-------------------------------|
| ⑥ | 男女別 育児休業取得率 | 子どもが生まれた 職員の育休取得率 | 男性職員 | 0% | 令和5年4月～令和6年3月 該当職員 0名/10名中 |
| | 女性職員 | | 0% | | |

※派遣職員を含む

| | 公表項目 | 説明 | 区分 | 状況 | 備考 |
|---|---------------------|----------------------|------|----|-------------------------------|
| ⑦ | 配偶者出産休暇 取得率（2日間） | 子どもが生まれた 男性職員の取得率 | 男性職員 | 0% | 令和5年4月～令和6年3月 該当職員 0名/10名中 |
| | 育児参加休暇 取得率（5日間） | | | 0% | 令和5年4月～令和6年3月 該当職員 0名/10名中 |

※派遣職員を含む